



*L'ADAPEI du Morbihan recrute pour son **Entreprise Adaptée « CEM56 »***

## **Un(e) Chef(fe) d'équipe en Maintenance Bâtiments (CDI 0,80 ETP), basé sur le Foyer Avel Vor Ploemeur**

Nous recherchons un(e) Chef(fe) d'équipe pour coordonner notre équipe d'Agent de Maintenance sur le territoire de Lorient. Le (la) Chef(fe) d'équipe sera sous la Responsabilité du Directeur d'établissement d'Avel Vor pour sa partie Technique, et sous la responsabilité de la Direction de la CEM56 pour la partie coordination d'équipe :

### **Entretien et Maintenance sur le site Avel Vor :**

- Contrôler et effectuer la maintenance des matériels et bâtiments existants, compléter les documents relatifs à ces contrôles
- Diagnostiquer une panne sur une installation
- Remplacer des éléments cassés ou défectueux (serrurerie, menuiserie , électricité...)
- Effectuer une maintenance préventive sur différents appareils (sanitaires, chauffage, véhicules...)
- Effectuer des travaux de rafraîchissement de peinture, de papier peint...
- Réaliser le suivi des contrats de maintenance, les contrôles périodiques
- Accueillir les prestataires intervenant sur les machines et/ou bâtiments et effectuer le suivi des travaux.
- Ces missions peuvent s'exercer sur un autre établissement Adapei 56 et hors Adapei 56.

### **Coordination d'une équipe d'agents de maintenance du territoire :**

- Créer du lien entre les différents agents maintenance sur territoire, apporter du soutien
- Participer à l'harmonisation des pratiques en matière de sécurité, organisation de travail, outils de suivi...
- Accompagner les agents de maintenance et leurs responsables sur la gestion de la charge de travail, la réalisation des travaux et l'organisation des priorités. Proposer des solutions de renfort en interne si possible
- Accueillir les nouveaux salariés, faciliter leur intégration, veiller au développement de leurs compétences
- S'assurer de l'adaptation du poste et de l'environnement aux salariés (contre-indications médicales ou restrictions, conditions de travail)
- Anticiper les besoins en personnel (congés, renforts..), ou en matériel. Proposer des solutions de remplacement ou renforts ponctuels en s'appuyant sur l'équipe de territoire.
- Faire remonter les problèmes, les propositions d'amélioration

### **Les compétences requises :**

- Capacité d'organisation, de réactivité et de gestion des priorités.
- Sens du service et bon relationnel
- Connaissance des procédures et réglementations liées au secteur du bâtiment

### **Profil recherché :**

- Formation initiale : CAP/BEP en lien avec le métier, idéalement Plombier/Chauffagiste de formation ou qualification acquise par une pratique du métier,

-Expérience d'encadrement

**Poste ouvert à une personne en situation de handicap**

**Poste à pourvoir le 1/5/2024**

Salaire mensuel :

Salaire de base : 2008 € brut (pour un temps plein)

Merci d'adresser CV et lettre de motivation **avant le : 4/04/2024**  
Entreprise adaptée CEM56 ADAPEI-ZA La lande du Moulin-Ploermel  
Madame Lelièvre-Abreu  
Email : plelievre@adapei56.net